

Вдохновленные металлом... Профессия «станочник» (металлообработка)

**Я свой характер воспитал
В общении со сталью,
И, покоряясь мне, металл
Становится деталью.
Здесь даже стружки завиток —
Знак чудного мгновенья
И промежуточный итог
Металлопокоренья.
(И. Кашин)**

В современном мире человек не преуспел бы ни в одной сфере деятельности, если бы не имел знаний и умений в обработке материалов. Все механизмы и машины собраны из отдельных металлических деталей: космические корабли, самолеты, автомобили, подводные лодки, оружие, медицинские приборы... Как ни крути, а без станочников современная цивилизация не просуществовала бы ни дня.

За простым словосочетанием «станочник в металлообработке» скрывается многовековой опыт человечества и знания, добытые в ходе многократных попыток покорить металл. Если мы внимательно изучим историю вопроса, то увидим, что обработка металла стремительно изменила все жизненное устройство людей. В России металлообработка получила сильнейший толчок к развитию во времена Петра Первого. Тогда и возникла профессия станочника, поскольку уже в те времена токарное дело понимали весьма широко. Оно, помимо точения, включало в себя еще и гравирование, фрезерование, строгание. Токари того времени являлись, по сути, инженерами, знающими основы механики, математики и других наук. Сам царь Петр I обожал работать на различных станках, они в то время были неким подобием современных приспособлений. Статус станочников был невероятно высоким!

Сегодня профессия станочника по-прежнему напоминает матрешку, поскольку включает в себя целый ряд профессий металлообрабатывающей промышленности: токарь, фрезеровщик, сверловщик, шлифовщик, зуборезчик и т. д. Необходимость в станочниках широкого профиля сегодня вполне объяснима. Рабочий, обладающий широким диапазоном знаний и навыков, нужен буквально всюду: на предприятиях машиностроения и в депо метрополитена, на судостроительных верфях и в мастерских по ремонту сельхозтехники, в строительной фирме и на заводах, производящих разного рода товары.

До появления профессии станочника широкого профиля предприятиям необходимо было иметь рабочего-токаря, зуборезчика, фрезеровщика, шлифовщика, сверловщика, хотя нагрузка их не всегда была полной из-за специфики ремонтных работ. С появлением профессии станочника необходимость в таком количестве рабочих исчезла, так как один специалист может выполнять весь комплекс работ. Таким образом, станочник выполняет весьма разнообразные работы: нарезает резьбу наружную и внутреннюю, режет зубья на шестеренках, обрабатывает валы, втулки, вкладыши, различные детали и т. д. Станочник должен уметь выверять детали на угольниках, призмах, проводить наладку в процессе работы различных типов станков.

Рабочее место станочника — это, как правило, группа станков, вспомогательный инструмент и установочно-крепежные приспособления. Станочник должен уметь пользоваться самыми разнообразными инструментами: резцами, сверлами, зенкерами, развертками, фрезами и т. д. Не обойтись и без умения читать чертежи, определять последовательность обработки. Здесь важны такие качества, как долговременная память, глазомер, ловкость рук, физическая сила и координация движений.

На протяжении последних 10 лет в силу различных причин постоянно сохраняется высокий уровень потребности в этих специалистах. По словам ведущего инспектора отдела анализа рынка труда ГКУ НСО ЦЗН г. Новосибирска, Дмитрия Зиновьева, в настоящее время банк вакансий центра занятости насчитывает 396 вакантных рабочих мест для работы в почти 100 организациях города. Количество граждан, зарегистрированных с целью поиска работы и имеющих подходящее образование, незначительно – лишь 29 человек. Естественно, практически все работодатели ищут профессионалов. Среди требований: обязательно специальное образование, квалификационный разряд и хотя бы год стажа. А значит, есть смысл поучиться!

Стать квалифицированным рабочим по профессии «Станочник (металлообработка)» вы можете, обучаясь в Новосибирском машиностроительном техникуме (<http://nmt-nsk.ru/>), где созданы все условия для качественной подготовки. Директор техникума, Петр Пешняк, отмечает, что все программы обучения согласовываются с работодателями. «Специфика сегодняшнего дня в том, что готовим мы специалистов не на будущее, не на потом, – говорит Петр Михайлович, – а на сегодня, на сейчас!» По словам директора, потребность в станочниках колоссальная, можно даже говорить о том, что отсутствие специалистов – это серьезный сдерживающий фактор развития обрабатывающей промышленности в нашем регионе.

В техникум стоит поступать молодым людям с техническим мышлением, которые достаточно легко воспринимают язык цифр, схем, чертежей, имеют пространственно-геометрическое и конструктивное воображение. Во время учебы студенты не только пишут конспекты, но и отрабатывают знания на практике, в том числе и на предприятиях города. Соотношение теории и практики находится примерно в пропорции 40% на 60%. Отметим, что поскольку станочник – это приоритетная для региона профессия, стипендии преуспевающих студентов составляют 5–7 тысяч рублей. Но главное, что при техникуме создан современный ресурсный центр, в котором студенты могут обучаться на более чем шестидесяти единицах современного металлорежущего оборудования. По словам преподавателей, выпускники техникума знают всю линейку современного оборудования.

Предприятиям такая универсальность сегодня необходима – она помогает не держать раздутые штаты, не загружать работника по максимуму и платить достойную зарплату. Станочные парки современных предприятий состоят из различных групп и видов металлорежущего оборудования: токарных, сверлильных, фрезерных, шлифовальных станков, на которых и производится механическая обработка деталей. Нет таких предприятий, где бы ни применялась механическая обработка деталей, а значит и станочники нужны везде. Начальник отдела управления персоналом ОАО «Новосибирский металлургический завод им. Кузмина», Юрий Волгин, отмечает, что хорошие специалисты на новосибирских предприятиях на вес золота. «Дефицит огромный! Приходит человек, и мы, прежде всего, оцениваем его навыки, назначаем испытательный срок, – говорит Волгин, – четких сроков нет, если видим, что парень толковый, сразу берем в штат».

Хотя, конечно, нужно отметить, в очередь работать на заводе молодые люди сегодня не становятся. На предприятии объясняют это тем, что работа станочника довольно тяжелая и сложная. Вот и остаются только те, кто прикипает к этому делу сердцем. Нередко молодых людей на завод приводят отцы или братья. В этом случае вероятность того, что молодой человек задержится на предприятии, выше, так как эффективно работает система наставничества, к тому же еще живо понятие «рабочая династия». И для многих молодых людей – это тоже не пустой звук.

«Молодежь сегодня боится сложностей. К тому же, зарплатные ожидания у многих высокие», – отмечает Волгин. Хотя, по его словам, опытные станочники зарабатывают вполне прилично. Важный момент, что зачастую оплата труда на предприятиях сдельная. Соответственно, со временем у молодого станочника и навыки нарабатываются, и зарплата

растет. У тех, кто может работать сразу на нескольких станках, простоев не бывает, а, следовательно, доход становится еще выше.

Что касается перспектив, то тут никаких туманов, все посчитано и прозрачно. В ближайшие годы станочники будут в еще большем дефиците. «Уже сегодня все хорошие спецы – возрастные, – отмечает Юрий Волгин, – и их крайне мало!» По словам эксперта, в городе уже сейчас практически нет зуборезчиков, резьбо-шлифовщиков. А тем временем развитие промышленности, в свете последних событий, становится задачей государственной важности. «Есть над чем подумать молодым ребятам, – говорят на заводе им. Кузмина, – стоит ли всю жизнь тратить на торговлю какими-нибудь телефонами или посвятить себя настоящей мужской профессии, престиж и важность которой растут с каждым днем...».

Государственное автономное учреждение
Новосибирской области
«Центр развития профессиональной карьеры»